



REVISORE UNICO - COMUNE DI SURBO (LE)
Verbale n. 61 del 27.03.2023

OGGETTO: Parere sulla proposta di "approvazione piano del fabbisogno di personale 2023-2025 - ricognizione delle eccedenze di personale anno 2023."

PREMESSO che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

VISTA la proposta di deliberazione n. 43 del 23/03/2023 in oggetto e i relativi allegati, con la quale il Commissario straordinario con poteri di Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2023 – 2025 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2023-2025 e PIANO OCCUPAZIONALE 2023-2025	
anno 2023	Nuove assunzioni a tempo indeterminato: <ul style="list-style-type: none">✓ Trasformazione ai sensi della L. n. 244/2007 di un posto cat. C, PE C1 "Istruttore di vigilanza" da tempo indeterminato e parziale (18 ore) a tempo indeterminato e pieno (€ 14.896,44);✓ Copertura tramite progressione verticale di n. 1

	<p>posto di cat. D – pos. ec. D1 “Istruttore direttivo di Vigilanza” a tempo indeterminato e pieno (€32.416,29);</p> <p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <p>✓ n. 1 unità per la costituzione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL dell’ Ufficio di staff del Sindaco, cat. C – “Istruttore amministrativo” a tempo parziale 24 ore (66,67%) e determinato in ragione di 6 mesi (€ 9.930,96).</p>
anno 2024	<p>Nuove assunzioni a tempo indeterminato:</p> <p>✓ Copertura tramite concorso pubblico, mobilità, utilizzo graduatorie di altri Enti o scorrimento graduatorie ARPAL di n. 1 posto di cat. A – pos. ec. A1 “Operatore tecnico” a tempo indeterminato e parziale (24 ore) - € 16.636,63.</p> <p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <p>✓ n. 1 unità per la costituzione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL dell’ Ufficio di staff del Sindaco, cat. C – “Istruttore amministrativo” a tempo parziale 24 ore (66,67%) e determinato (€ 19.861,92).</p>
anno 2025	<p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <p>✓ n. 1 unità per la costituzione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL dell’ Ufficio di staff del Sindaco, cat. C – “Istruttore amministrativo” a tempo parziale 24 ore (66,67%) e determinato (€ 19.861,92).</p>

ACCERTA

1) che il Piano del fabbisogno di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025, rispettano:

- i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, quantificati in € 315.790,18;
- il limite di cui all’ art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, quantificato in € 1.561.416,57;
- il limite di spesa cui all’art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, quantificato in € 20.213,72;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l’equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere
FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore
Dott. Agostino Beverelli
(firmato digitalmente)